

TOKYO働き方改革宣言

育児・介護をはじめ個々のニーズに対応した多様な働き方と社員のワークライフバランス向上を実現し、働きやすい職場環境を創ります。

平成29年3月31日

DCアーキテクト株式会社

目標

《働き方の改善》長時間労働者を抑制し、持続的に働ける職場環境を作ります。

《休み方の改善》有給休暇の取得率70%を目指し、社員のワークライフバランスを向上させます。

取組内容

《働き方の改善》勤務間インターバル制度を活用し長時間労働を抑制し、短時間正社員・テレワーク勤務制度を導入し、人材の確保・定着を図ります。

《休み方の改善》年次有給休暇に加えて、リフレッシュ休暇や記念日休暇など多様な休暇制度を活用して休暇を取得する機会を増やし、有給休暇の取得率の向上も図ります。